

KUNNANJOHTAJAN VALINTAA VALMISTELEVA HAASTATTELUTYÖRYHMÄ

Kunnanhallitus nimesi kokouksessaan 22.6.2026 §112 kunnanjohtajan valintaa valmistelevalle työryhmäksi kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston, vs hallintojohtajan ja kunnanjohtajan.

Haastattelutyöryhmä kokoontui yhteensä neljä kertaa (16.7.2026, 22.7.2026, 23.7.2026 ja 30.7.2026) Kuntalan valtuustosalissa, Kellosalmentie 20, Padasjoki.

Määräaikaan mennessä 15.7.2026 klo 12.00 jätettiin yhteensä 36 hakemusta, joista 34 hakijaa täyttää viran kelpoisuusehdot (liite).

Haastatteluryhmän kokous 16.7.2026 klo 17.00 – 18.00.

Läsnä: Vilkmann, Ahola, Koskimäki, Luukko, Salonen, Nieminen, Malaste, Jaakkola K

Haastatteluryhmä päätti kutsua haastatteluun hakijat

Hirvonen, Tuunainen, Härkönen, Mars, Mustonen, Kiviniemi, Rantanen, Tuomaala, Ritvonen ja Kannus.

Lisäksi haastatteluryhmä sopi haastattelujen kysymys rungon ja haastattelun periaatteet. Haastattelujen toteutuksesta ja yhteenvedoista vastaa kunnanjohtaja. (liite)

Haastatteluryhmä vahvisti haastatteluarviointien pohjaksi hakuilmoituksessa ilmoitetut kriteerit, joiden pohjalta hakija-arviointi laaditaan. (liite)

Haastatteluryhmä laatii hakijoista vertailun, joka pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin, jotka ovat

Edellytämme sinulta:

- korkeakoulututkintoa
- kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä
- ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan asemasta ja roolista osana kunnan palvelutuotantoa
- elivoimatyön tuntemusta
- kykyä tasapainoiseen talouden johtamiseen

Odotamme sinulta:

- strategista ajattelua, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä

- kykyä yhdistää strategia käytännön tekemiseen
- näyttöjä kehittämisestä
- olet vuorovaikutteinen, yhteistyökykyinen ja helposti lähestyttävä
- sinulla on kyky rakentaa ja luoda luottamusta henkilöstön ja päättäjien välillä
- tunnet elinkeinoelämää ja pystyt kehittämään kunnan yritys- ja elinvoimapolitiikkaa
- pienen kunnan edunvalvonnan asennetta valmiita verkostojasi hyödyntäen
- valmistelu-, toimeenpano- ja seurantakykyä.

Haastatteluryhmän laatima vertailu hakijoista pohjautuu hakuilmoituksessa kerrottuihin kriteereihin:

- * kokemusta johtamisesta ja esihenkilötyöstä
 - * kokemusta ja ymmärrystä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemusta sekä kunnanjohtajan asemasta ja roolista osana kunnan palvelutuotantoa
 - * hallinnon, talouden ja kunnan palvelutuotannon osaaminen ja ymmärrys
 - * strateginen ajattelu, kokemusta tavoitteellisesta johtamisesta ja muutosten läpiviennistä sekä kyky yhdistää strategiaan käytännön tekemiseen
 - * elinvoimatyön tuntemus
 - * verkostoituminen
 - * näytöt kehittämisestä
 - * hyviä vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaitoja sekä helppo lähestyttävyyys ja
- lisäksi muodostetaan kokonaisarviointi kriteerien ja haastattelun kokonaisuuden perusteella.

Haastatteluryhmän kokous ke 22.7.2026 klo 12.45 – 17.10

Läsnä: Toivonen, Vilkmann, Ahola, Koskimäki, Luukko, Salonen, Nieminen, Jaakkola H, Jaakkola K, Hietala, Rehula (Malaste Teams Härkösen ja Hirvosen haastattelujen ajan)

PETRI HÄRKÖSEN HAASTATTELU klo 13.00

Haastateltiin Petri Härkönen.

TUOMAS HIRVOSEN HAASTATTELU klo 14.00

Haastateltiin Tuomas Hirvonen

HANNU MARSIN HAASTATTELU klo 15.00

Haastateltiin Hannu Mars.

ANNE MURTOSEN HAASTATTELU klo 16.00

Haastateltiin Anne Murtonen

Haastatteluryhmän kokous to 23.7.2026 klo 13.50 – 18.05

Läsnä: Vilkmann, Ahola, Koskimäki, Luukko, Salonen, Nieminen, Jaakkola H, Jaakkola K, Hietala, Rehula

VESA TUUNAISEN HAASTATTELU klo 14.00

Haastateltiin Vesa Tuunainen

MATTI KANNUKSEN HAASTATTELU klo 15.00

Haastateltiin Matti Kannus

MAGNUS TUOMAALAN HAASTATTELU klo 16.00

Haastateltiin Magnus Tuomaala

MARJA RANTASEN HAASTATTELU klo 17.00

Haastateltiin Marja Rantanen

Haastatteluryhmän kokous to 30.7.2026 klo 14.50 – 17.45

Läsnä: Toivonen, Vilkmann, Ahola, Koskimäki, Luukko, Salonen, Nieminen, Jaakkola H, Jaakkola K, Hietala, Rehula

ANTERO KIVINIEMEN HAASTATTELU klo 15.00

Haastateltiin Antero Kiviniemi

ANTTI RITVOSEN HAASTATTELU klo 16.00

Haastateltiin Antti Ritvonen

Kaikkien haastatteluun kutsuttujen haastattelujen jälkeen haastatteluryhmä sopi keskustelun jälkeen, että

- 1) haastatelluista laaditaan osana haastatteluryhmän valmistelutyötä ansiovertailu, joka pohjautuu viranhakuilmoituksessa kerrottuihin kelpoisuusehtoihin ja kriteereihin sekä kokonaisarviointiin, joka pohjautuu hakuasiakirjoihin, haastatteluun ja ansiovertailuun
- 2) valtuustoinfoon valtuutettujen ja valtuustoryhmien tutustuttavaksi ja haastateltavaksi to 6.8.2026 klo 17.00 valtuustosalin Kuntalaan kutsutaan Petri Härkönen ja Antero Kiviniemi

- 3) Haastatteluryhmän tavoitteena on tehdä esitys hakemusten, haastattelujen ja laadittavan ansiovertailun pohjalta kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle niin, että on ehdotus kunnanjohtajan virkaan valittavasta ja mahdollisesti varalle valittavasta.

HAKIJAKOHTAINEN ARVIOINTI

Hakuilmoituksessa ilmoitetuista viran hoitamiseen ja kelpoisuuksien edellytyksistä kaikki haastateltavat täyttävät kriteerit korkeakoulututkinnosta, johtamiskokemuksesta ja esihenkilötyöstä sekä ymmärryksestä kuntahallinnosta ja sen päätöksenteon tuntemuksesta sekä kunnanjohtajan asemasta ja roolista osana kunnan palvelutuotantoa ja elinvoimatyön tuntemuksesta sekä kyvystä tasapainoiseen talouden johtamiseen.

Arvioinnit haastattelujärjestyksessä:

Petri Härkönen

Johtaminen ja esihenkilötyö

Yli 25 vuoden monipuolinen kokemus ylimmän johdon tehtävistä kunnissa ja yrityksissä.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Hakijajoukon vahvimpia kuntahallinnon osaajia. Toiminut usean kunnan ja kaupungin johtajana. Tuntee kunnanjohtajan roolin käytännössä.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Erityisen vahva kuntatalouden, omistajaohjauksen ja palvelurakenteiden tuntemus. Näyttöjä vaativista talouden tasapainotusohjelmista.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Laaja kokemus kuntien rakennemuutoksista, talouden tasapainotuksesta ja strategioista ja niiden käytännön toteuttamisesta.

Elinvoimatyö

Näyttöjä matkailun, energiatoimialan, elinkeinojen ja investointien kehittämisestä.

Verkostoituminen

Hyvät ja laajat kunta- sekä elinkeinoelämän verkostot.

Kehittämisenäytöt

Useita esimerkkejä ja näyttöjä kuntien palveluiden, talouden ja elinvoiman kehittämisestä.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Haastattelun ja arvioinnin perusteella vahvat vuorovaikutustaidot. Pitkä kokemus luottamushenkilöiden, henkilöstön ja yritysten kanssa toimimisesta. On helposti lähestyttävä ja yhteistyöhakuinen johtaja.

Kokonaisarvio

Härkönen arvioitiin käytännön kuntajohtamisen, kuntatalouden sekä elinvoimatyön kokemuksen ja osaamisen osalta hakijajoukon vahvimpaan kärkeen kuuluvaksi hakijaksi. Haastattelun ja arvioinnin perusteella hyvät vuorovaikutustaidot ja yhteistyökyky.

Tuomas Hirvonen

Johtaminen ja esihenkilötyö

Hirvosella on kokemusta kunnanjohtajan, hallintojohtajan sekä yritysjohtajan tehtävistä. Esihenkilökokemusta on kertynyt useista eri organisaatioista useiden vuosien ajalta.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Kunnanjohtajan ja hallintojohtajan tehtävät ovat antaneet hyvän käytännön ymmärryksen kunnallishallinnosta, päätöksenteosta ja kunnanjohtajan roolista.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Osaaminen painottuu hallintoon, strategiatyöhön ja elinkeinokehittämiseen. Talouden ja palvelutuotannon osalta kokemus on suppeampi kuin kärkihakijoilla.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Näyttöjä löytyy strategiavalmistelusta, startup-ekosysteemien kehittämisestä sekä organisaatioiden kehittämisestä.

Elinvoimatyö

Hirvosen vahvuudet liittyvät yritysverkostoihin, innovaatioihin, startup-toimintaan sekä elinkeinopolitiikan kehittämiseen.

Verkostoituminen

Verkostot yritysmaailmaan, kasvuyrityksiin ja elinkeinojen kehittämiseen ovat laajat.

Kehittämisenäytöt

Näyttöjä innovaatioekosysteemien, yritys yhteistyön ja kehittämisprosessien rakentamisesta.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Hakemuksen ja haastattelun perusteella vuorovaikutustaidot arvioitiin hyviksi ja kehittämismyönteisiksi.

Kokonaisarvio

Hirvonen arvioitiin kehittämis- ja elinkeinopainotteiseksi johtajaksi, jonka vahvuudet liittyvät uudistamiseen, innovaatioihin ja yritysysteistyöhön.

Hannu Mars

Johtaminen ja esihenkilötyö

Marsilla on erittäin pitkä ja monipuolinen johtamiskokemus kuntajohtajana, kehitysjohtajana, ELY-keskuksen johtajana sekä valtion aluehallinnon esihenkilötehtävissä. Hän on vastannut merkittävistä henkilöstömääristä sekä laajoista organisaatioista useissa toimintaympäristöissä.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Mars tuntee kuntahallinnon ja kunnanjohtajan tehtävän hyvin. Hänellä on vahva käytännön ymmärrys poliittisesta päätöksenteosta, konsernijohtamisesta ja kunnanjohtajan asemasta.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Kokemus kuntakonsernin johtamisesta, talouden tasapainottamisesta ja palvelujärjestelmän kehittämisestä osoittaa vahvaa osaamista hallinnon ja talouden johtamisessa. Lisäksi ELY-keskuksen johtotehtävät ovat vahvistaneet julkisen hallinnon kokonaisymmärrystä.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Marsilla on näyttöjä rakennemuutosten hallinnasta, työpaikkojen korvaamiseen tähtäävistä kehittämistoimista, organisaatiouudistuksista sekä aluehallinnon muutosten läpiviennistä. Hän kykenee yhdistämään strategiset tavoitteet käytännön kehittämistoimiin.

Elinvoimatyö

Elinvoimatyö on ollut hänen uransa keskeinen sisältö kehitysjohtajana, kuntajohtajana sekä ELY-keskuksen johtajana. Hänellä on merkittäviä näyttöjä yritysysteistyöstä, investointien edistämisestä, elinkeinojen kehittämisestä sekä aluekehityksestä.

Verkostoituminen

Marsilla on laajat verkostot kunnissa, aluehallinnossa, yrityssektorilla sekä ministeriöissä. Verkostotyö on ollut keskeinen osa hänen työuraansa.

Kehittämisenäytöt

Näyttöjä on useista onnistuneista rakennemuutosten hallintaan liittyvistä kehittämisprosesseista, elinkeinohankkeista ja organisaatiouudistuksista.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Haastattelun ja arvioinnin perusteella hyvät vuorovaikutustaidot ja yhteistyökyky.

Kokonaisarvio

Mars arvioitiin vahvaksi kuntajohtajaksi ja elinvoiman kehittäjäksi. Hänen vahvuutensa ovat käytännön kuntajohtamisessa, aluekehittämisessä sekä verkostoyhteistyössä.

Anne Murtonen

Johtaminen ja esihenkilötyö

Murtosella on pitkä kokemus esihenkilö- ja johtamistehtävistä kuntasektorilla. Hän on johtanut henkilöstöä, palvelutoimintoja ja asiantuntijaorganisaatioita useissa tehtävissä.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Hänen työuransa on rakentunut pitkälti kuntahallinnon, sosiaalipalvelujen ja hallinnon tehtäviin, mikä on tuonut ymmärryksen kunnallisesta päätöksenteosta ja palvelurakenteista.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Murtosen vahvuuksiin kuuluu erityisesti hallinnon, talouden sekä hyvinvointipalveluiden johtaminen. Hän tuntee palvelutuotannon käytännön tasolla hyvin.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Näyttöjä löytyy toiminnan kehittämisestä, palvelurakenteiden uudistamisesta sekä käytännönläheisestä muutosjohtamisesta.

Elinvoimatyö

Elinvoimatyöhön liittyvä kokemus on enemmän välillistä kuin varsinaista elinkeinopolitiikan johtamista.

Verkostoituminen

Kuntasektorin yhteistyöverkostot ovat laajat erityisesti hyvinvointipalveluiden ja hallinnon kentällä.

Kehittämisenäytöt

Työura sisältää useita hallinnon, hyvinvointipalveluiden ja toimintatapojen kehittämishankkeita.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Ratkaisukeskeinen ja yhteistyöhakuinen toimintatapa Murtosen vahvuus. On helposti lähestyttävä ja yhteistyöhakuinen johtaja.

Kokonaisarvio

Murtonen on kokenut kunnallisen palvelutuotannon ja hallinnon johtaja, jonka vahvuudet painottuvat kunnan sisäiseen johtamiseen ja palvelujen kehittämiseen.

Vesa Tuunainen

Johtaminen ja esihenkilötyö

Pitkä kokemus kunnanjohtajana sekä eri yhteisöissä henkilöstö- ja talousjohtajana.

Kuntahallinnon tuntemus

Hyvä kunnallisen päätöksenteon, konserniohjauksen ja hallinnon tuntemus.

Hallinto, talous ja palvelutuotanto

Vahva talous- ja henkilöstöjohtamisen osaaminen sekä kokemus kuntakonsernin johtamisesta.

Strateginen johtaminen

Näyttöjä strategisesta johtamisesta ja pitkäjänteisestä kuntakehittämisestä.

Elinvoimatyö

Hyvä tuntemus kuntien kehittämisestä ja elinvoiman vahvistamisesta.

Verkostoituminen

Laajat verkostot kuntasektorilla.

Kehittämisenäytöt

Näyttöjä kuntien talouden, henkilöstöhallinnon ja toimintojen kehittämisestä.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Haastattelun ja arvioinnin perusteella hyvät vuorovaikutustaidot. Arvioidaan vahvaksi yhteistyön rakentajaksi. On helposti lähestyttävä.

Kokonaisarvio

Vakaa ja kokenut kuntajohtaja, jonka vahvuudet painottuvat kuntahallintoon ja talousjohtamiseen.

Matti Kannus

Johtaminen ja esihenkilötyö

Kannuksen johtamiskokemus on vielä melko rajallista ja painottuu asiantuntijatehtäviin.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Koulutuksen ja työtehtävien perusteella erittäin hyvä teoreettinen ja käytännön tuntemus kuntaorganisaation toiminnasta, päätösvalmistelusta ja kuntataloudesta.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Erityisesti kuntatalouden, hankintojen, hallinnon ja projektitoiminnan osaaminen on vahvaa.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Näyttöjä kehittämisestä löytyy asiantuntijatyön kautta, mutta varsinaista strategisen johtamisen vastuuta on ollut rajallisesti.

Elinvoimatyö

Elinvoimatyön käytännön kokemus on melko vähäistä.

Verkostoituminen

Kokemusta viranomaisverkostoista sekä kuntien yhteistyötoiminnasta.

Kehittämisenäytöt

Projektihallinnan ja hallinnollisten prosessien kehittämisestä löytyy näyttöjä.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Arvioinneissa hänen yhteistyö- ja vuorovaikutustaitonsa arvioitiin hyviksi.

Kokonaisarvio

Kannus arvioitiin osaavaksi kuntahallinnon asiantuntijaksi, mutta johtamiskokemusta tarvittaisiin lisää kunnanjohtajan viran menestyksekkään hoitamisen näkökulmasta.

Magnus Tuomaala

Johtaminen ja esihenkilötyö

Tuomaalalla on pitkä kokemus johtamis- ja esihenkilötehtävistä sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Hän on vastannut henkilöstöstä, palveluista, hallinnosta ja liiketoiminnan kehittämisestä useissa organisaatioissa.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Käytännössä hankittu kokemus ja tuntemus kunnallisesta päätöksenteosta ja kuntaorganisaation toiminnasta.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Tuomaalan vahvuuksia ovat hallinto, juridiikka, henkilöstöhallinto, taloushallinto ja kunnan tukipalvelujen johtaminen. Hänen osaamisensa arvioitiin juridiiikan osalta vahvaksi.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Hänellä on kokemusta muutostilanteiden johtamisesta, organisaatioiden kehittämisestä ja strategisten tavoitteiden toimeenpanosta sekä yksityisellä että julkisella sektorilla.

Elinvoimatyö

Tuomaalan kokemus yrityspalveluista, markkinoinnista ja kaavoituksen ohjauksesta tukee hänen elinvoimatyön osaamistaan, vaikka näyttöjä on vähemmän kuin kärkihakijoilla.

Verkostoituminen

Työura on sisältänyt runsaasti yhteistyötä yritysten, luottamushenkilöiden, henkilöstön ja eri viranomaisten kanssa. Verkosto ovat monipuoliset.

Kehittämisenäytöt

Näyttöjä löytyy hallinnon, talouden ja organisaatioiden kehittämisestä sekä palveluprosessien uudistamisesta.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Haastattelun ja arvioinnin perusteella vahvat neuvottelu-, yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot. On helposti lähestyttävä ja yhteistyöhaluinen johtaja.

Kokonaisarvio

Tuomaala arvioitiin erittäin monipuoliseksi hallinto- ja talousosaajaksi, jonka vahvuudet ovat kunnallishallinnossa, johtamisessa sekä juridisessa osaamisessa.

Marja Rantanen

Johtaminen ja esihenkilötyö

Rantasella on pitkä kokemus julkisen sektorin johtamistehtävistä sekä merkittävä henkilöstövastuu eri organisaatioissa.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Pitkä kuntasektorin kokemus on tuonut hyvän ymmärryksen kunnallisesta hallinnosta ja päätöksenteosta.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Vahvaa osaamista erityisesti teknisen sektorin, ympäristöpalveluiden, hankkeiden ja investointien johtamisesta.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Kokemusta laajojen investointien, toimintamallien ja palveluiden kehittämisestä.

Elinvoimatyö

Elinvoiman kehittäminen on liittynyt erityisesti maankäyttöön, infrastruktuuriin, rakentamiseen ja ympäristöön.

Verkostoituminen

Yhteistyöverkostot julkisella sektorilla ja kehittämishankkeissa.

Kehittämisenäytöt

Useita näyttöjä investointi- ja kehittämishankkeiden johtamisesta.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Yhteistyökyky ja vuorovaikutustaidot arvioidaan vahvoiksi. On helposti lähestyttävä ja yhteistyöhakuinen johtaja.

Kokonaisarvio

Rantanen arvioitiin kokeneeksi julkisen sektorin johtajaksi, jonka vahvimmat osaamisalueet liittyvät tekniseen toimialaan ja kehittämishankkeisiin.

Antero Kiviniemi

Johtaminen ja esihenkilötyö

Kiviniemellä on yli 25 vuoden kokemus vaativista johtamis- ja esihenkilötehtävistä ministeriössä, Euroopan unionissa ja OECD:ssä. Hän on johtanut laajoja kokonaisuuksia, toiminut osastopäällikkönä sekä vastannut merkittävienkin uudistusten valmistelusta ja toimeenpanosta.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Vaikka hänellä ei ole suoraa kuntajohtajakokemusta, julkisen hallinnon eri tasojen tuntemus on vahva. Hänen työnsä on sisältänyt tiivistä yhteistyötä kuntien, ministeriöiden, viranomaisten ja poliittisten päätöksentekijöiden kanssa.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Pitkä kokemus julkishallinnon ohjauksesta, hyvinvointijärjestelmien kehittämisestä sekä strategisesta valmistelusta osoittaa kykyä kunnan hallinnon ja talouden kysymysten hallintaan.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Hakijajoukon vahvimpia strategisen johtamisen osaajia. Näyttöjä suurten kansallisten ja kansainvälisten uudistusten valmistelusta ja toteutuksesta.

Elinvoimatyö

Elinvoimatyön kokemus perustuu erityisesti julkisen politiikan, aluekehityksen ja hyvinvointia tukevien rakenteiden kehittämiseen.

Verkostoituminen

Hakijoiden vertailussa poikkeuksellisenkin laajat kansalliset ja kansainväliset verkostot.

Kehittämisenäytöt

Useita näyttöjä laajojen uudistusten, politiikkamuutosten ja kehittämisohjelmien toteuttamisesta.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Haastattelun ja arvioinnin perusteella vahvat vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot sekä yhteistyökyky. On helposti lähestyttävä ja yhteistyöhakuinen johtaja.

Kokonaisarvio

Kiviniemi on arvioitavissa kokonaisuutena hakijajoukon vahvimmaksi strategisen johtamisen, verkostojen, kehittämisosaamisen ja julkishallinnon kuntaa laaja-alaisen osaamisen perusteella.

Antti Ritvonen

Johtaminen ja esihenkilötyö

Ritvosella on erittäin pitkä kokemus toimitusjohtaja-, COO- ja CFO-tehtävistä sekä kansainvälisten organisaatioiden johtamisesta. Hän on johtanut suuria henkilöstö- ja liiketoimintakokonaisuuksia useissa maissa.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Kuntahallinnon käytännön kokemus on vähäinen verrattuna kuntataustaisiin hakijoihin. Julkisen sektorin tuntemus perustuu lähinnä yhteistyöhön viranomaisten ja julkisten toimijoiden kanssa.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Hakijajoukon vahvimpia talouden johtajia. Kokemusta konsernitaloudesta, rahoituksesta, henkilöstöhallinnosta ja strategisesta ohjauksesta.

Strateginen johtaminen ja muutokset

Merkittäviä näyttöjä yritysten tulostähteistä, kasvun rakentamisesta sekä muutosohjelmien johtamisesta.

Elinvoimatyö

Yritys- ja investointinäkökulmasta vahvaa osaamista, mutta suoraa kunnallisen elinvoimatyön kokemusta vähemmän.

Verkostoituminen

Kansainväliset yritysverkot ja liiketoimintaympäristöt ovat vahvuus.

Kehittämisenäytöt

Useita näyttöjä organisaatioiden uudistamisesta, kannattavuuden parantamisesta ja johtamisjärjestelmien kehittämisestä.

Vuorovaikutus ja yhteistyö

Johtamiskuvaukset korostaa osallistavaa, avointa ja tavoitteellista johtamistapaa.

Kokonaisarvio

Ritvonen arvioitiin erittäin vahvaksi talous- ja yritysjohtajaksi. Kuntasektorin kokemus on arvioitavissa vähäisemmäksi.

Vertaileva arviointi: Kiviniemi, Härkönen, Tuunainen, Mars ja Tuomaala

Nämä viisi hakijaa muodostavat ansiovertailun vahvimman ryhmän. Kaikilla on kunnanjohtajan viran hoitamisen kannalta merkittävää johtamiskokemusta, kykyä strategiseen johtamiseen sekä näyttöjä kehittämisestä. Hakijoiden väliset erot syntyvät ennen kaikkea siitä, millaisesta toimintaympäristöstä heidän osaamisensa on kertynyt ja erityisesti mitä osa-alueita painotetaan.

Johtamiskokemus ja esihenkilötyö

Härkönen erottuu ryhmästä pisimmällä ja monipuolisimmalla käytännön kuntajohtamiskokemuksella. Hän on toiminut usean kunnan ja kaupungin johtajana sekä johtanut hyvin erikokoisia organisaatioita.

Marsilla on niin ikään erittäin vahva kuntajohtajatausta kaupunginjohtajana, kehitysjohtajana ja aluehallinnon johtajana. Hänen kokemuksensa painottuu kuntien elinvoiman ja aluekehityksen johtamiseen.

Tuunainen tuo vertailuun vahvan kunnanjohtaja- sekä talous- ja henkilöstöjohtajakokemuksen. Hänen johtamiskokemuksensa on laaja, verrattavissa Härköseen ja Marsiin.

Tuomaalalla on pitkä johtamiskokemus eri organisaatioissa. Muihin kuntataustaa omaaviin peilaten kokemus on vähäisempää.

Kiviniemellä on vaativaa johtamiskokemusta valtionhallinnosta, EU:sta ja OECD:stä. Kunnan ja sen toiminnan tuntemus kokemuksen näkökulma on neljästä muusta hakijasta poikkeava.

Kuntahallinnon ja päätöksenteon tuntemus

Härkönen on ryhmän vahva kuntahallinnon käytännön osaaja. Hän on toiminut useiden kuntien ylimpänä viranhaltijana ja vastannut valtuusto- ja hallitustyöskentelystä vuosikymmenten ajan.

Mars tuntee hyvin kunnallisen päätöksenteon ja kunnanjohtajan roolin useiden kuntajohtajatehtävien kautta.

Tuunaisella on vahva osaaminen kunnallishallinnosta sekä kuntakonsernin johtamisesta.

Tuomaala tuntee toimittuaan kunnan hallintojohtajana kunnallisen valmistelun, päätöksenteon ja hallinnon prosessit, mutta hänen kokemuksensa ylimpänä kuntajohtajana on muita vertailussa olevia kuntataustaisia hakijoita vähäisempää.

Kiviniemellä on vahva julkishallinnon tuntemus, mutta kuntahallinnon käytännön johtamiskokemus on muita vertailussa olevaa neljää vähäisempi.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Härkösen ansiot kuntatalouden tasapainottamisessa, omistajaohjauksessa ja palvelurakenteiden uudistamisessa ovat vahvat.

Tuunaisen vahvuudet painottuvat talousjohtamiseen, henkilöstöjohtamiseen ja kuntakonsernin hallintaan.

Tuomaalan vahvuudet liittyvät hallintoon, juridiikkaan ja taloushallintoon. Hänellä on monipuolinen ymmärrys kunnan tukipalveluista ja hallintorakenteista.

Marsilla on vahva osaaminen kuntahallinnosta ja taloudesta, mutta hänen profiilinsa painottuu enemmän elinvoima- ja aluekehitystehtäviin.

Kiviniemellä on laaja julkistalouden ja hyvinvointijärjestelmien tuntemus, mutta vähemmän käytännön kokemusta kunnan palvelutuotannon operatiivisesta johtamisesta.

Strateginen johtaminen ja muutosten läpivienti

Kiviniemi erottuu strategisena johtajana. Hänen uransa sisältää kansallisten ja kansainvälisten uudistusten valmistelua, EU-neuvotteluja sekä laajojen yhteiskunnallisten muutosprosessien johtamista.

Härkönen on osoittanut vahvaa kykyä yhdistää strategia käytännön toimintaan erityisesti kuntatalouden, palvelurakenteiden ja elinvoiman kehittämisessä.

Marsilla on näyttöjä merkittävien rakennemuutosten johtamisesta sekä aluekehittämisestä.

Tuunaisen strateginen johtaminen näyttäytyy erityisesti kuntakonsernin ja talouden pitkäjänteisessä kehittämisessä.

Tuomaalan strateginen osaaminen liittyy hallinnon ja organisaatioiden kehittämiseen.

Elinvoimatyön tuntemus

Mars ja **Härkönen** ovat tehneet elinvoiman kehittämistä uransa keskeisenä sisältönä ja vastanneet yritys-, investointi- ja matkailuhankkeista.

Tuunaisella on hyvä ymmärrys elinvoimatyöstä, mutta hänen profiilinsa painottuu enemmän yleisjohtamiseen ja talouteen.

Tuomaalalla on kokemusta yrityspalveluista, markkinoinnista ja kaavoitukseen liittyvistä tehtävistä.

Kiviniemen elinvoimaosaaminen on enemmän strategista ja yhteiskuntapoliittista kuin käytännön kuntien elinkeinotoimintaan liittyvää.

Verkostoituminen

Kiviniemi erottuu laajimmilla kansallisilla ja kansainvälisillä verkostoilla. Hänen uransa OECD:ssä, EU:ssa ja valtionhallinnossa on tuonut hakijoita vertailtaessa poikkeuksellisen laajat yhteydet.

Marsilla on laajat verkostot aluehallinnossa, ministeriöissä ja kuntakentässä.

Härkösen verkostot ovat vahvat erityisesti kuntien, elinkeinoelämän ja aluekehityksen toimijoiden keskuudessa.

Tuunaisen ja Tuomaalan verkostot ovat vahvat omilla toimialoillaan, mutta eivät yhtä laajat kuin kolmen muun vertailussa olevan hakijan.

Kehittämisenäytöt

Kaikilla viidellä on näyttöjä kehittämisestä.

- Kiviniemi: kansalliset ja kansainväliset uudistukset.
 - Härkönen: kuntatalous, palvelurakenteet ja elinvoimahankkeet.
 - Mars: rakennemuutokset ja investointihankkeet.
 - Tuunainen: kuntakonsernin ja talouden kehittäminen.
 - Tuomaala: hallinnon ja prosessien kehittäminen.
-

Vuorovaikutus-, neuvottelu- ja yhteistyötaidot

Kaikki viisi hakijaa on arvioitavissa vahvoiksi yhteistyön rakentajiksi.

Kiviniemi ja Tuunainen ovat arvioitavissa parhaimmilla vuorovaikutustaidoista.

Härkösen vahvuus näkyy käytännön kuntajohtamisessa ja luottamushenkilöyhteistyössä.

Marsin vahvuus korostuu sidosryhmäyhteistyössä ja verkostojen johtamisessa.

Tuomaalan vuorovaikutustaidot arvioitiin hyviksi ja yhteistyöhakuisiksi.

Kokonaisjohtopäätös

Hakijat edustavat käytännössä kahta hieman erilaista profiilia:

Kuntajohtajakokemukseen perustuva ryhmä

1. **Härkönen**
2. **Mars**
3. **Tuunainen**

Näiden hakijoiden vahvuutena on käytännön kokemus kunnan johtamisesta, kunnallisesta päätöksenteosta, taloudesta ja palvelutuotannosta.

Lisäksi kuntataustaisena hakijana

Hallinnollis-juridinen monialainen vaihtoehto

1. Tuomaala

Tuomaala vahvuutena on erilaistenkin organisaatioiden hallinnon, juridiikan ja kuntaorganisaation osaaminen.

Strategiseen julkisjohtamiseen perustuva vaihtoehto

1. Kiviniemi

Kiviniemi vahvuutena on strategisen johtamisen, kansainvälisten verkostojen, uudistusten läpiviennin ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen osaaminen.

Kokonaisuutena tarkasteltuna voidaan perustellusti todeta, että **Kiviniemi ja Härkönen muodostavat vaihtoehdot**, mutta hyvin erilaisilla vahvuuksilla.

Tuunainen, Mars ja Tuomaala muodostavat vahvan ryhmän, jossa Mars painottuu hallintoon ja elinvoimaan, Tuunainen hallintoon, elinvoimaan ja kuntatalouteen ja Tuomaala hallintoon, monialaiseen osaamiseen sekä juridiikkaan

Vertaileva arviointi: Antero Kiviniemi ja Petri Härkönen

Kiviniemi ja Härkönen erottuvat arvioinnissa hakijajoukosta kaksikoksi. Molemmat täyttävät hyvin viran keskeiset vaatimukset, mutta heidän vahvuutensa painottuvat osittain eri osa-alueille.

Johtamiskokemus ja esihenkilötyö

Härkösen etuna on pitkä ja monipuolinen kokemus ylimmästä operatiivisesta johtamisesta kuntasektorilla. Hän on toiminut useiden kuntien ja kaupunkien johtajana sekä johtanut suuria henkilöstömääriä ja kuntakonserneja. Hänen johtamiskokemuksensa on suoraan verrattavissa nyt täytettävään virkaan.

Kiviniemellä puolestaan on erittäin laaja kokemus valtionhallinnon, EU:n ja OECD:n johtamis- ja esihenkilötehtävistä. Hänen johtamiskokemuksensa on strategisesti erittäin vaativaa, mutta vähemmän kuntajohtamiseen sidottua.

Arvio: Härkönen vahvempi käytännön kuntajohtamisen kokemuksessa, Kiviniemi vahvempi strategisessa julkisjohtamisessa.

Kuntahallinnon ja kunnanjohtajan tehtävän tuntemus

Härkösen keskeinen vahvuus on hänen pitkä käytännön kokemuksensa kunnanjohtajana ja kaupunginjohtajana. Hän tuntee kunnallisen päätöksentekojärjestelmän, luottamushenkilöorganisaation, kuntatalouden sekä kunnanjohtajan aseman käytännössä.

Kiviniemellä on vahva julkishallinnon tuntemus, mutta hänen kokemuksensa kuntahallinnosta on yhteistyön ja ohjauksen kautta syntynyttä.

Arvio: Härkönen vahvempi tällä osa-alueella.

Hallinnon, talouden ja palvelutuotannon osaaminen

Härkösellä on vahvat näytöt kuntatalouden tasapainottamisesta, omistajaohjauksesta, palvelurakenteiden uudistamisesta ja kuntakonsernin johtamisesta. Hän on käytännössä vastannut useiden kuntien taloudesta ja palvelujärjestelmistä.

Kiviniemen vahvuus tässä suhteessa liittyy julkisen talouden, hyvinvointijärjestelmien ja yhteiskunnallisten rakenteiden syvälliseen tuntemukseen sekä laajoihin strategisiin valmistelutehtäviin. Hänen osaamisensa on enemmän järjestelmätason kuin kuntaorganisaation operatiivisen johtamisen osaamista.

Arvio: Härkönen vahvempi kunnan operatiivisessa johtamisessa, Kiviniemi vahvempi yhteiskunnallisten järjestelmien strategisessa tarkastelussa.

Strateginen johtaminen ja muutosten läpivienti

Tällä osa-alueella Kiviniemi nousee arvioinnin perusteella hieman edelle. Hänen uransa sisältää useita kansallisia ja kansainvälisiä uudistuksia, EU-neuvotteluja sekä laajojen politiikkaohjelmien valmistelua ja toimeenpanoa.

Härköselläkin on vahvat näytöt talouden tasapainottamisesta, kuntaorganisaatioiden uudistamisesta ja strategioiden toteuttamisesta käytännössä. Hänen osaamisensa näkyy erityisesti konkreettisessa toimeenpanossa.

Arvio: Kiviniemi vahvempi strategisessa johtamisessa, Härkönen vahvempi strategian käytännön toimeenpanossa kuntakontekstissa.

Elinvoimatyön tuntemus

Härkösen työura on rakentunut pitkälti elinkeinojen, matkailun, kuntien elinvoiman, investointien sekä energia- ja maankäyttöhankkeiden ympärille. Hänellä on konkreettisia näyttäjiä elinvoimatyön johtamisesta.

Kiviniemen elinvoimanäkökulma perustuu enemmän yhteiskuntapolitiikkaan, hyvinvointiin, talouskasvuun ja julkisten rakenteiden kehittämiseen.

Arvio: Härkönen vahvempi käytännön elinvoimatyössä.

Verkostoituminen

Kiviniemen vahvuus on poikkeuksellisen laaja kansallinen ja kansainvälinen verkosto. Hänen taustansa OECD:ssä, Euroopan komissiossa ja EU-edustustoissa tarjoaa yhteyksiä, joita harvalla kuntajohtajalla on.

Härkösen verkostot ovat vahvat erityisesti kuntakentässä, elinkeinoelämässä ja aluekehittämisessä.

Arvio: Kiviniemi vahvempi verkostojen laajuuden ja vaikuttavuuden osalta.

Kehittämisenäytöt

Molemmilla hakijoilla on vahvoja kehittämisnäyttöjä.

- Härkösen näytöt liittyvät kuntatalouden tasapainottamiseen, palvelurakenneuudistuksiin ja elinvoimahankkeisiin.
- Kiviniemen näytöt liittyvät kansallisiin ja kansainvälisiin uudistuksiin, lainsäädäntöprosesseihin ja julkisen hallinnon kehittämiseen.

Arvio: Molemmat vahvuutensa, mutta eri toimintaympäristöissä.

Vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot

Molemmat arvioitiin vahvoiksi yhteistyön rakentajiksi.

Kiviniemi sai haastattelutilanteen perusteella arvioinnissa hieman korkeamman arvioinnin vuorovaikutus- ja yhteistyötaidoissa. Hänen työuransa on perustunut neuvotteluihin, eri toimijoiden yhteensovittamiseen ja yhteistyöhön kansainvälisissä ympäristöissä.

Härkösen vahvuus näkyy erityisesti käytännön kuntajohtamisessa, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa toimimisessa sekä kuntalaisrajoissa.

Arvio: Kiviniemi vahvempi yleisissä neuvottelu- ja yhteistyötaidoissa, Härkönen vahvempi kunnallisessa toimintaympäristössä.

Johtopäätös

Johtopäätöksen tekeminen riippuu painotuksista. Hakuilmoituksessa ilmoitetut kriteerit ovat painoarvoltaan yhdenvertaisia ja samanlaisia, joten

Jos painotetaan:

- käytännön kuntajohtamista
- kunnan talouden johtamista
- kuntahallinnon tuntemusta
- elinvoimatyön käytännön toteuttamista

on Härkönen vahvempi hakija.

Jos taas painotetaan:

- strategista johtamista
- uudistusten läpivientiä
- verkostoja
- yhteiskunnallista vaikuttamista
- tulevaisuusorientaatiota ja toimintaympäristöanalyysiä

on Kiviniemi vahvempi hakija.

Näin ollen ero heidän välillään ei muodostu siitä, että toinen olisi selvästi ansioituneempi kaikilla osa-alueilla, vaan siitä, millaista kunnanjohtajaa Padasjoen tulevaisuuden tarpeisiin painotetaan: kokeneempaa kuntajohtajaa (Härkönen) vai strategisempaa yhteiskunnallista uudistajaa ja verkostojohtajaa (Kiviniemi). Hakuilmoituksessa ilmoitetut kriteerit ovat painoarvoltaan yhdenvertaisia ja samanlaisia eikä tätä kauttakään ole nostettavissa esiin vertailussa olevista ansiointuneempaa.

Haastatteluryhmä saattaa tämän muistion kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi ja tarvittavia toimenpiteitä varten päätöksenteon pohjaksi.

Muistion vakuudeksi

Juha Rehula, kunnanjohtaja